

Valutazione dei dipendenti pubblici? (Noi) Facciamo sul serio!

**Paralizzato il sistema illegale di valutazione del Personale,
adottato sia dal Ministero dell'Economia e delle Finanze,
sia dalle Agenzie fiscali,
perché illegale e in conflitto con il D.lgs 27/10/2009, n.150**

Oggi 27 ottobre 2015, alle ore 11.30 è indetta una
CONFERENZA STAMPA
presso l'ALBERGO DEL SENATO
in Piazza della Rotonda 73 (Pantheon), Roma

Sui contenuti, gli sviluppi e le conseguenze pratiche sui Cittadini della Sentenza
13/10/2015, n. 4713, della Sezione IV del Consiglio di Stato,
con la quale è stato imposto al Ministero ed all'Agenzie Fiscali di realizzare sistemi
di valutazione organizzativa ed individuale a norma di legge. Quelli in uso erano già
stati abrogati nel 2009.

La Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni era stata inserita al 12° punto (su 44) del Programma che Renzi presentò il 30 aprile 2014 impegnandosi a “fare sul serio”, ma DIRPUBBLICA ha dimostrato, tramite il Consiglio di Stato, che almeno al MEF e nelle Agenzie Fiscali ciò non è avvenuto in quanto i sistemi di valutazione sono stati dichiarati faziosi, arbitrari e contrari alla legge. Alle Amministrazioni in questione è stato imposto di provvedere, entro 180 giorni, ad adottare corretti sistemi di valutazione della produttività, dell'efficienza, della trasparenza, ecc. come definiti nella riforma “Brunetta”, pena la nomina di un Commissario *ad Acta*. Da notare che anche in questa Sentenza, come nella precedente che ha comportato il riconoscimento della nullità di circa 1.200 incarichi dirigenziali nelle Agenzie delle Entrate e delle Dogane, il Consiglio di Stato non ha risparmiato, ai Vertici ministeriali e ai Capi delle Agenzie, considerazioni pesantissime e inusitate sulla gestione del Personale, la cui veemenza non è riscontrabile neppure in certe motivazioni dei Giudici monocratici destinate a provocare il commissariamento di Comuni sospettati d'infiltrazione mafiosa. **Quello che è certo è che i dipendenti pubblici hanno diritto ad essere valutati per il lavoro che fanno, ma la politica ed una certa dirigenza di vertice (legata ai politici) hanno interesse a non adottare sistemi di valutazione obiettivi, equi e trasparenti per poter continuare a gestire la Pubblica Amministrazione senza controlli e per fini di partito, di lobby e personali.** Nella maggior parte degli Uffici Pubblici i sistemi di valutazione delle prestazioni organizzative (anzitutto) ed individuali sono virtuali, quando ci sono, e consentono di conferire incarichi e riconoscimenti economici a dirigenti e funzionari “amici” punendo i più onesti e meritevoli.

Ma di fronte a tutta questa situazione cosa fa la politica?

Be' ... noi diremo cosa è disposta a fare DIRPUBBLICA!

SEDE NAZIONALE

Via Giuseppe Bagnera, 29 - 00146 Roma; tel.: +39 065590699; fax: +39 06559083; cell. +39 3771813085

www.dirpubblica.it - info@dirpubblica.it - sede@dirpubblica.it - dirpubblica@pec.it

C.F.: 97017710589 - Partita I.V.A.: 04919551004