



DIRPUBBLICA

Federazione del Pubblico Impiego

Segreteria Regionale Puglia

Bari, 30 dicembre 2017

SPETT. INPS - DIREZIONE GENERALE - C.a. del Direttore Generale, *dott.ssa Gabriella Di Michele* - ROMA - dc.SegreteriaUnicaTecnicaNormativa@postacert.inps.gov.it -

SPETT. INPS - DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE
C.a. del *dott. Giovanni Di Monde* - ROMA - dc.SegreteriaUnicaTecnicaNormativa@postacert.inps.gov.it -

SPETT. INPS - COORDINAMENTO GENERALE MEDICO - LEGALE - C.a. *prof. Massimo Piccioni* - ROMA - dc.SegreteriaUnicaTecnicaNormativa@postacert.inps.gov.it -

E p. c.

SPETT. INPS - DIREZIONE REGIONALE - PUGLIA - C.a. del Direttore Regionale, *dott.ssa Maria Sciarrino* - BARI - direzione.regionale.puglia@postacert.inps.gov.it -

Alla Segreteria Nazionale DIRPUBBLICA - Coordinamento Enti Pubblici Non Economici - C.a. *avv. Alessandro Calabria* - ROMA - dirpubblica@pec.it

DIRPUBBLICA - Federazione del Pubblico Impiego

Via Giuseppe Bagnera, 29 - 00146 Roma; tel.: +39 065590699; fax: +39 06559083; cell. +39 3771813085
www.dirpubblica.it - info@dirpubblica.it - dirpubblica@pec.it
C.F.: 97017710589 - Partita I.V.A.: 04919551004

Recapiti della Segreteria Regionale Puglia
ur.puglia@dirpubblica.it - Vice Segretario Regionale: +39 3929863012; marrone@lum.it;
arcangelo.marrone@pec.commercialisti.it -

Oggetto:area professionale medico legale con particolare riferimento alle piante organiche dei dirigenti di I e II livello - Scorrimento delle graduatorie vigenti.

***Spett.li Uffici,
egregi sig.ri dirigenti,***

a fronte del numero sempre maggiore di incombenze richieste ai Centri medico Legali e degli aggravii lavorativi necessari a coordinare tutte le attività del Polo visite fiscali e dell'Invalidità civile, si viene a conoscenza del fatto che la Direzione centrale delle Risorse Umane starebbe completando il riassetto dell'area professionale medico legale con particolare riferimento alle piante organiche dei dirigenti di I e II livello.

Sembra in questo frangente che l'Amministrazione sia particolarmente e pervicacemente orientata a frustrare le speranze di chi ha sostenuto una selezione concorsuale ed ha atteso in questi anni che la graduatoria tuttora vigente ed efficace venisse utilizzata per la copertura dei numerosi posti di dirigente di II livello resisi vacanti.

La vicenda è ben nota:

- con deliberazione consiliare del CDA n. 112 del 31.7.2007, l'INPS indiceva un concorso pubblico per titoli e colloquio per l'assegnazione di n. 12 incarichi di dirigente medico II[^] livello dell'Area medico legale dell'INPS, con bando pubblicato in G.U.R.I. n. 67 del 27.8.2007, IV serie speciale;
- all'esito dell'espletamento della selezione, veniva stilata graduatoria, approvata dall'INPS con determinazione n. 86 del 20.11.2008, pubblicata in G.U. n. 67 del 24.7.2007;
- dopo l'assunzione in ruolo dei vincitori, nonostante la presenza di una graduatoria valida ed efficace, i posti da dirigente medico II livello, Area medico legale, che si sono di volta in volta resi disponibili, sono stati ricoperti mediante modalità irrituali ed in particolare mediante conferimento di deleghe ad interim in favore di dirigenti di I livello, strumenti giuridici che sono stati prorogati indefinitamente ancorché in assenza dei relativi requisiti professionali e curricolari; ed ancora, incarichi conferiti ad altri candidati dichiarati idonei nella graduatoria anzidetta, ma senza il rispetto dell'ordine stesso della graduatoria, ***ovvero senza alcuna motivazione riguardante la non idoneità dei soggetti sorpassati.***

Nella regione Puglia, l'Ufficio INPS di Lecce e l'Ufficio INPS di Taranto sono stati assegnati ad interim a medici di I livello non partecipanti al concorso per dirigente di II livello citato, né ad altri concorsi per tale livello. Pur rinnovando l'incondizionata stima ai Colleghi, sembra tuttavia che sia giunto il momento di far valere un criterio di legittimità e trasparenza chiedendo lo scorrimento delle graduatorie.

In tal senso esistono numerosi pronunciamenti anche della Suprema Corte di Cassazione secondo cui <<in materia di procedure concorsuali della P.A. preordinate all'assunzione dei dipendenti, l'istituto del c.d. "scorrimento della graduatoria" - il quale, rispondendo a finalità ed esigenze correlate esclusivamente all'interesse pubblico di procedere ad assunzioni in relazione a vacanze sopravvenute di posti in organico, consente a candidati semplicemente idonei di divenire vincitori effettivi precludendo l'apertura di nuovi concorsi - presuppone necessariamente una decisione dell'amministrazione di coprire il posto; una volta, però, che tale decisione sia stata assunta, essa risulta sostanzialmente equiparabile all'espletamento di tutte le fasi di una procedura concorsuale, con identificazione degli ulteriori vincitori, ancorché mediante l'utilizzazione dell'intera sequenza di atti apertasi con il bando originario e conclusasi con l'approvazione della graduatoria, che individua i soggetti da assumere>>. (così, Cass., 21.12.2007, n. 27126; conformi, ex multis, Cass. S.U., 12.11.2012, n. 19595; Cass., 11.8.2008, n. 21509; Cass., 5.9.2005, n. 17753).

Si deve notare, quindi, che lo scorrimento della graduatoria permette di non disperdere professionalità già esaminate in sede dell'originario concorso, assicurando che il posto da ricoprire sia affidato a un soggetto in possesso di tutti i requisiti professionali necessari, oltre che arricchito dall'ulteriore esperienza acquisita successivamente alla partecipazione al concorso pubblico.

Va evitato, inoltre, che chi ritenga di veder ripristinata in tal modo la legittimità e la trasparenza delle procedure si veda costretto ad adire le vie legali per vedere riconosciuto il proprio diritto, mentre la possibilità di scorrimento della graduatoria, peraltro ammessa dalla stessa Amministrazione relativamente ad altre posizioni concorsuali, riduce drasticamente l'ambito della discrezionalità dell'Amministrazione medesima nella scelta fra le diverse modalità di reclutamento.

In conclusione:

si chiede lo scorrimento della graduatoria tuttora in essere il ripristino della legittimità e trasparenza delle modalità di reclutamento dei dirigenti INPS, pregando il Coordinamento EPNE del Sindacato di farsene carico nel più vasto ambito nazionale.

Cordialmente

IL VICE SEGRETARIO REGIONALE
Prof. Arcangelo Marrone

